

Jaarverslag MR Blijhaven 2023 - 2024

Wij zijn de MR Blijhaven!



De medezeggenschapsraad (MR) van Blijhaven bestaat uit 5 leden (v.l.n.r.):

- Dana Wouters, ouder voorschool en groep 7/8
- Annelot van Riek, ouder voorschool en groep 1/2 (secretaris)
- Kaija de Koning, leerkracht groep 1/2 en 3/4
- Sylvia Bron, leerkracht groep 1/2
- Marieke Kolkman, ouder groep 3/4 en 5/6 (voorzitter)

Dana Wouters, Kaija de Koning en Sylvia Bron zitten al enkele jaren in de MR van Blijhaven. Marieke Kolkman en Annelot van Riek zijn beiden voor het eerst lid van de MR Blijhaven. Marieke heeft al MR ervaring van een vorige basisschool. Tijdens het schooljaar hebben Marieke en Annelot een MR cursus gevolgd.

Wat de MR doet en waarom

Wij denken, praten en beslissen mee over het onderwijs op school en wat daarmee te maken heeft. Dat doen we namens de leerlingen, medewerkers en ouders van de school. Ons doel is dat de leerlingen goed onderwijs krijgen en dat de school een stimulerende, veilige en gastvrije plek is voor alle kinderen, medewerkers en ook ouders.

MR Vergaderingen

In de vergaderingen overleggen we met de directeur, Paul van Hattem, over de punten die op de agenda staan, en met elkaar. De vastgestelde notulen van de vergaderingen hangen we aan het prikbord in de entreehal en zijn op te vragen via mr.blijhaven@innoord.nl.

Focus van MR in 2023-2024

De vraag vanuit de MR en de directie was om de MR dit schooljaar te professionaliseren. Het doel is duidelijkheid en transparantie voor MR-leden te verkrijgen. Daarnaast kunnen deze documenten de overdraagbaarheid van kennis aan nieuwe MR-leden bevorderen.

Dit hebben we gedaan door een MR reglement en een huishoudelijk reglement op te zetten, een MR Jaarplanning en communicatieplan te creëren en notulen beschikbaar te maken van de vergaderingen.

Ter Besluitvorming voorgelegd in 2023-2024

De MR heeft als rol besluitvorming te nemen op meerdere punten en informatie te ontvangen van de directie. Tijdens dit schooljaar is de MR op alle punten met de voorgestelde stukken meegegaan in de voorgestelde besluitvorming. De volgende punten zijn ter besluitvorming voorgelegd bij de MR:

| Agendapunt | Doel | Documentatie verkregen van: |
|--|-----------------------|------------------------------------|
| Kiezen voorzitter en plaatsvervangend voorzitter | Ter besluitvorming | MR leden |
| Communicatieplan MR | Ter besluitvorming | MR leden |
| Jaarplanning + vergaderrooster MR | Ter besluitvorming | MR leden |
| Medezeggenschapsreglement 2023-2025 | Ter instemming MR 2/3 | MR leden |
| Huishoudelijk reglement | Ter besluitvorming | MR leden |
| Schoolreglement | Ter instemming MR | Directie |
| Formatieplan | Ter instemming PMR | Directie |
| Werkverdelingsplan 24/25 | Ter instemming PMR | Directie |
| Regeling faciliteiten PMR | Ter instemming PMR | Directie |
| Hoogte en bestedingsdoelen vrijwillige ouderbijdrage | Ter instemming OMR | Directie |
| Schoolplan 2024-2028 | Ter instemming MR | Directie |
| Toehoorders Reglement | Ter instemming MR | Directie |

Andere besproken punten in de MR

Naast de formele besluitvorming hebben we ook aandacht besteed aan andere punten. Zo is er op aanvraag met de directie gesproken over wat de mogelijke sluiting van Klein Amsterdam in 2023 zou betekenen qua instroom en balans voor de klassen van Blijhaven.

Daarnaast is er gesproken over het traktatiebeleid. De MR heeft meerdere voorstellen besproken met de directie waarna de directie een beleid heeft opgesteld waar is geluisterd naar de MR, personeel en leerlingeraad.

De directie heeft de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid, de realisatie doelen van het huidige schooljaar en komende schooljaar gedeeld met de MR.

Ook is het schermgebruik in de klas ter sprake gekomen. De directie wilt graag onderzoek laten doen binnen de school naar de exacte hoeveelheid schermgebruik en het doel van dit gebruik. Zodra er resultaten binnen zijn, zullen zij dit delen met de MR.

De hoogte en besteding van de vrijwillige bijdrage is besproken met de directie. Gezamenlijk is er besloten om de bijdrage niet te verhogen en de tekst toe te voegen dat er een hogere bijdrage gestort kan worden.

Naar aanleiding van gesprekken met de MR is er besloten om schaduwdoeken op te hangen op het schoolplein, zodat er verkoeling is op warme dagen voor personeel en leerlingen.

Samenwerking met anderen

De MR is tevreden met de samenwerking met de directie. Het is goed zichtbaar dat de directie zich volledig inzet om het onderwijs, de leerlingen en het personeel te laten floreren. Er is wederzijds respect en de directie is goed op de hoogte van wat er speelt binnen de school.

Er is regelmatig contact met het Innoord bestuur en de overkoepelende GMR organisatie. Waar mogelijk, is een afgevaardigde van de MR Blijhaven aanwezig bij de overkoepelende GMR organisatie tijdens informatieavonden en vergaderingen.

De OMR (oudergeleding van de MR) wil zich in het volgend jaar graag focussen op meer contact met ouders waardoor deze nog beter de stem van ouders kan behartigen.

Vastgesteld door de MR tijdens de vergadering van 12 november 2024.